



一、中心简介 Introduction

举办全国职业院校技能大赛是贯彻落实党中央、国务院大力发展现代职业教育方针的重要举措，是中国教育工作中的一项重大制度设计与创新，是培养选拔技术技能人才的一个重要平台，也是对我国深化职业教育改革、加快职业教育发展的重要成果检验。大赛是职业教育实施产教融合、校企合作，服务经济社会、改善民生的推进器、风向标。自 2008 年以来，大赛始终坚持“以赛促学、以赛促教、以赛促改、以赛促建”，取得了丰硕的成果。

10 届大赛的积累沉淀的竞赛资源、教学设备、技训标准、制度设计、选拔评价、产教融合机制等，需进行



二、中心标识 Identification

中心的标识包含五星、书籍、双手、齿轮（数字化 e）等要素。



标识中齿轮书籍围合、双手书籍对合，寓意德技双育、理实一体、产教融合、工学结合、国际对接。

齿轮（数字化 e）的双型一体，象征工业化与信息化结合。

实踪互联网+ 职业教育的大赛成果转化，也代表职业教育与时俱进，大赛不断创新发展。

红、黄、蓝、绿、橙的五星象征



五星精神





造类)、天津中德应用技术大学(国际合作类)、天津职业技术师范大学(世赛类)、天津机电职业技术学院(中西部地区)、天津市职业技术教育中心(制度机制类)。

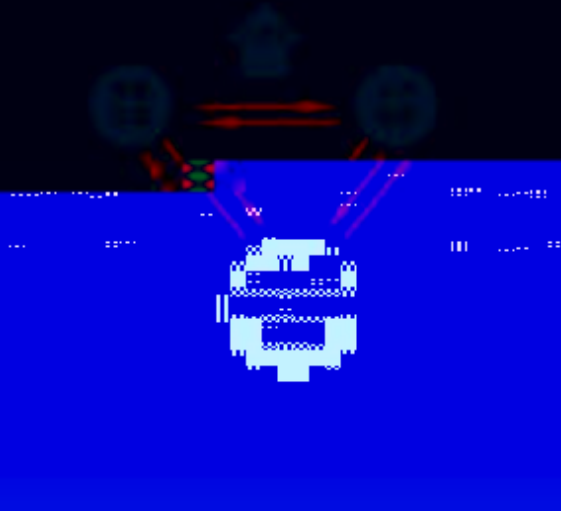
整、“双师型”教师和综合实训基地建设导向分析;建立课程、培养规格与职业标准高效对接机制,研制开发技能大赛教学资源平台和教学仪器设备,引领和服务日常教学;创新技能人才培养选拔与教师的综合评价机制,探索学生综合职业能力培养模式;研究国赛与世界技能大赛的对接机制,引导现代教学组织方式、教学方法的广泛应用;充分发挥大赛博物馆的作用,加快大赛成果的转化,不断提高全国职业院校技能大赛的受益面。



- 优对
化接
专产
- 建对
设接
实企
- 优对
化接
教生
- 优培
化养
教双
- 系中
统高
招职
- 培多
养措
综并

1. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 2. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 3. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 4. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 5. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 6. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 7. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 8. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 9. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。
 10. 建立大赛成果转化中心,整合大赛资源,搭建大赛成果转化平台,开展大赛成果转化工作。

www.nccer.org.cn





- 《对接产业、以赛促学、面向全体——区域性职业技能大赛模式的创新与实践》
- 《行业指导下的石化类职业院校学生技能大赛赛项开发与实践》
- 《校企融合、以赛促建一车工精品专业建设探索与实践》
- 《全员参与、赛证结合、以赛促教——中餐烹饪专业教学改革与实践》

3. 建立大赛资源“五转化”路径

将现代生产工艺流程、技术标准、**职业技能规范**引入教学过程，将学校教学过程和企业生产过程相结合，成功探索了一条大赛资源五转化路径。引领专业教学改革和专业建设，在专业建设、人才培养模式、课程体系、**校企合作、工学结合**等方面为职业院校提供引导。

5. 工程实践创新项目 (EPIP)

工程实践创新项目 (EPIP) 以实际工程项目为主线贯穿，以实践应用为主体基础，以创新能力培养为主题，以项目实践为主要承载的应用型技术技能型人才培养新途径，体现解决产教深度融合的**工具价值**，探索教学模式改革的**创新价值**，实现创新能力培养的**实践价值**，开创



- 《“大赛 - 职教改革试验区 - 人才培养”互动模式的系统设计与实践》
- 《职业学校技能大赛促进专业技能教学体系改革的研究与实践》

二等奖

- 《抓点铺面，激活技能大赛拉动效应之“潍坊模式”》



通讯地址：天津市津南区海河教育园区雅观路19号
 邮政编码：300350
 联系电话：022-58719609
 办公邮箱：peixunzhongxinvip@163.com



五、成果展示 Achievement

全国职业院校技能大赛
成果转化中心



2. “八度”赛项成果转化评价体系

赛项转化立足于工程实践案例的“真度”，机电技术应用的“深度”，训练创新空间的“广度”，教学资源内容的“精度”，教师系统综合的“密度”，培训方向形式的“效度”，教学评价过程的“果度”，人才培养目标的“温度”，具“八度”为赛项转化评价体系。

赛项转化立足于工程实践案例的“真度”，机电技术应用的“深度”，训练创新空间的“广度”，教学资源内容的“精度”，教师系统综合的“密度”，培训方向形式的“效度”，教学评价过程的“果度”，人才培养目标的“温度”，具“八度”为赛项转化评价体系。